

**ivoclar**

# Codice di condotta del fornitore



## Making People Smile

**Il presente Codice di Condotta definisce i principi e i requisiti di Ivoclar Vivadent per i suoi fornitori e si applica in aggiunta al Codice di Condotta Professionale (COBC) di Ivoclar Vivadent.**

Ivoclar Vivadent promuove il rispetto dei valori sociali ed ecologici dei suoi fornitori e degli offerenti di servizi e si impegna al fine di supportare l'attuazione di questi valori e la gestione responsabile delle catene di fornitura in materia di etica, diritto del lavoro, salute, sicurezza e ambiente.

Il Codice di Condotta dei Fornitori non sostituisce la legislazione locale. Oltre agli standard contenuti nel presente documento, Ivoclar Vivadent si aspetta che i propri fornitori e prestatori di servizi rispettino le leggi, i regolamenti e le norme applicabili.

Ivoclar Vivadent utilizza come uno dei criteri di valutazione per la selezione dei propri fornitori il rispetto degli standard definiti nel presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Il produttore/fornitore di servizi si impegna a:

### Rispetto della legge

- ✓ Rispettare le leggi e gli ordinamenti giuridici applicabili.

### Salvaguardia dei diritti fondamentali e del volontariato

- ✓ Promuovere le pari opportunità e la parità di trattamento dei propri dipendenti indipendentemente dal colore della pelle, etnia, nazionalità, estrazione sociale, eventuale disabilità, orientamento sessuale, convinzioni politiche o religiose, nonché dal sesso o età;
- ✓ rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti personali di ogni individuo;
- ✓ non assumere o costringere nessuno a lavorare contro la sua volontà;
- ✓ non tollerare trattamenti inaccettabili dei lavoratori, quali disagi psicologici, molestie sessuali e personali o discriminazioni;
- ✓ non tollerare comportamenti (compresi gesti, linguaggio e contatto fisico) di natura sessuale, coercitivi, minacciosi, abusivi o di sfruttamento;
- ✓ assicurare una retribuzione adeguata e garantire il salario minimo nazionale previsto per legge;
- ✓ rispettare il numero massimo di ore di lavoro stabilito dalla legge del rispettivo paese;
- ✓ riconoscere, nella misura consentita dalla legge, la libertà di associazione dei lavoratori e non favorire o discriminare i membri delle organizzazioni dei lavoratori o dei sindacati.

### Divieto del lavoro minorile

- ✓ Non assumere lavoratori che non abbiano un'età minima di 15 anni e solo se hanno raggiunto la fine della scuola dell'obbligo prescritta nel paese interessato; nei paesi coperti dalla Convenzione ILO 138 e dall'esenzione per i paesi in via di sviluppo, l'età minima non può essere ridotta a 14 anni;
- ✓ affidare a minori di 18 anni solo lavori non pericolosi.

## Salute e sicurezza dei lavoratori

- ✓ Assumersi la responsabilità della salute e della sicurezza nei confronti dei propri dipendenti;
- ✓ ridurre i rischi e garantire le migliori precauzioni possibili contro gli infortuni e le malattie professionali;
- ✓ provvedere formazione e garantire che tutti i dipendenti siano qualificati in materia di sicurezza sul lavoro;
- ✓ istituire e applicare adeguato sistema di gestione della sicurezza sul lavoro.

## Tutela dell'ambiente

- ✓ Rispettare la tutela dell'ambiente in relazione alle norme di legge e agli standard internazionali;
- ✓ ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e migliorare costantemente la protezione dell'ambiente;
- ✓ istituire e applicare un adeguato sistema di gestione ambientale.

## La protezione degli animali

- ✓ Trattare gli animali con rispetto. Il dolore e/o lo stress dovrebbero essere evitati il più possibile. La sperimentazione animale può essere effettuata solo dopo aver preso in considerazione e scartato altri metodi di sperimentazione non animale. Il numero di animali utilizzati deve essere ridotto e le procedure devono essere concepite in modo da ridurre al minimo lo stress degli animali da laboratorio. Metodi di prova alternativi sono sempre preferibili se hanno validità scientifica e sono accettati dalle autorità.

## Concorrenza leale, antitrust e diritti di proprietà intellettuale

- ✓ Operare in conformità alle leggi nazionali e internazionali sulla concorrenza e non partecipare ad accordi sui prezzi, sulla ripartizione dei mercati o dei clienti, su accordi di mercato o di offerta;
- ✓ rispettare i diritti di proprietà intellettuale altrui.

## Divieto di corruzione e concussione

- ✓ Non tollerare o partecipare ad alcuna forma di corruzione o concussione, direttamente o indirettamente, e non offrire, concedere o promettere vantaggi a funzionari pubblici o a controparti del settore privato al fine di influenzare le azioni ufficiali o di conseguire un vantaggio indebito;
- ✓ evitare tutti i conflitti di interesse che possono influire negativamente sulle relazioni d'affari;
- ✓ promuovere adeguatamente il rispetto dei contenuti del Codice di Condotta tra i propri fornitori;
- ✓ rispettare i principi di non discriminazione nella selezione dei fornitori e nelle trattative con gli stessi.

## Minerali conflittuali

- ✓ Adottare misure adeguate al fine di evitare l'uso di materie prime nei propri prodotti che finanziato direttamente o indirettamente gruppi armati che violano i diritti umani.

## Trattamento dei dati personali

- ✓ Garantire un'adeguata protezione e sicurezza dei dati personali che vengono trattati e agire in conformità con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati.

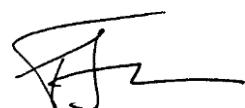
## Segnalazione dei problemi

- ✓ Incoraggiare tutti i dipendenti a segnalare problemi o attività illegali sul posto di lavoro senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie.
- ✓ Indagare sui problemi segnalati e se necessario intraprendere azioni correttive.

Schaan, Mai 2023



Markus Heinz



Franz Berger